**Calendarización**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Fecha inicio | Who | Actividad | Fecha límite |
| Primera entrega | | | |
| 24 feb | Edwin Fajardo | Interview | 26 feb |
| 24 feb | Edwin Fajardo | Requirements | 26 feb |
| 24 feb | Edwin Fajardo | Reviews | 26 feb |
| 24 feb | Mauricio | App definition &  Personas | 26 feb |
| 24 feb | Kirbey Garcia | Innovation, relevance & motivation | 26 feb |
| 24 feb | Kirbey García | Calendarization | 26 feb |
| 24 feb | Jorge Canché | Investigation plan | 26 feb |
| 24 feb | Jorge Canché | Requirements | 26 feb |
| Segunda entrega | | | |

Se realizó una medición del desempeño del equipo.

1. Primero se hizo un consenso de la dificultad de la tarea y se llegó a un punto medio.
2. Se hizo un consenso de las horas-hombre necesarias para realizar las tareas.
3. Se hizo una división de las tareas de acuerdo con las aptitudes del equipo.
4. Se midió el tiempo utilizado para realizar la tarea.
5. Se retroalimento la duración y la complejidad de la tarea.
6. Se retroalimento el nivel de satisfacción al realizar la tarea.

Puntos de esfuerzo (1-5, donde 5 es el máximo esfuerzo) = (PuntosJorge + PuntosEdwin + PuntosKirbey + PuntosMauricio / 4) – ResagoTareaAnterior

El resago de la tarea anterior es el resultado de la diferencia entre el tiempo estimado menos el tiempo que en realidad tomó una tarea con la misma dificultad. PE.

Tiempo estimado tarea con esfuerzo 5: 3 horas.

Tiempo real de la tarea con esfuerzo 5: 2 horas.

Tiempo Estimado – Tiempo real = 1 hora de resago.

Puntos Jorge = 5

Puntos Edwin = 4

Puntos Mauricio = 4

Puntos Kirbey = 5

(5 + 4 + 4 + 5) / 4 + 1 = 4.5

Siempre se redondea hacia arriba y en caso de exceder los 5 puntos, se considera como 5.